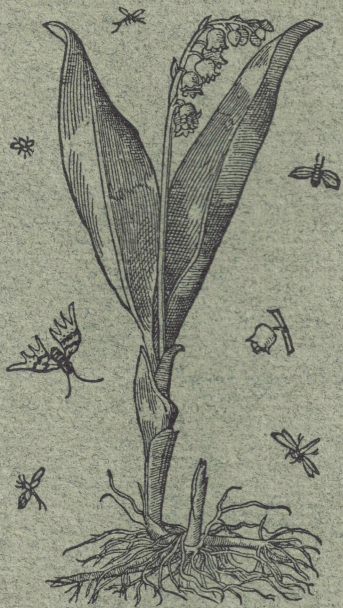


KÖGLER & SALZMANN
ORGANISATIONSBERATER



KÖGLER & SALZMANN

ORGANISATIONSBERATER

ORGANISATIONSBERATUNG
LEITBILD-ENTWICKLUNG
QUALITÄTSMANAGEMENT
ORGANISATIONSENTWICKLUNG

TEAM UND MANAGEMENT
FÜHRUNG
KOMMUNIKATION
ZUSAMMENARBEIT

GESTALTUNG SOZIALER PROZESSE
MODERATION VON KLAUSUREN
KONFLIKTE, BÜRGERBETEILIGUNG
BILDUNG VON KOOPERATIONEN



MICHAEL KÖGLER

* 1962 IN GRAZ. TECHNIKER, JUGEND- UND KULTURMANAGEMENT, ZWEITER BILDUNGSWEG. STUDIUM DER GEISTESWISSENSCHAFTEN IN INNSBRUCK: SOZIALPÄDAGOGIK UND PHILOSOPHIE. MAG. PHIL., PRAKTISCHE AUSBILDUNG IN ORGANISATIONSENTWICKLUNG, BEGLEITET DURCH JACK F. MOENS (NPI HOLLAND). VERHEIRATET, EIN KIND. SEIT 1990 FREIER BERATER. (AM PHOTO RECHTS)

HERBERT SALZMANN

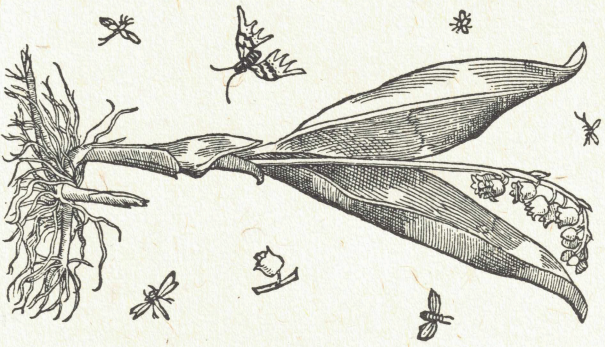
* 1959 IN VORARLBERG. TECHNIKER, MUSIKER, ABENDSCHULE. STUDIUM DER GEISTESWISSENSCHAFTEN IN INNSBRUCK UND FREIBURG: KUNST, KULTUR, KOMMUNIKATION, MAG. PHIL. ERWEITERNDE STUDIEN IN SOZIOLOGIE UND ANTHROPOLOGIE. PRAKTISCHE AUSBILDUNG IN ORGANISATIONSENTWICKLUNG, BEGLEITET DURCH JACK F. MOENS (NPI HOLLAND). VERHEIRATET, ZWEI KINDER. SEIT 1990 FREIER BERATER. (AM PHOTO LINKS)

MICHAEL KÖGLER

WEINFELDGAASSE 8, A-6060 HALL
TEL / FAX: 0043 / (0)5223 / 56085

HERBERT SALZMANN

BAHNHOFSTRASSE 41, A-6176 VÖLS
TEL / FAX: 0043 / (0)512 / 303760



UNSERE LEITSÄTZE:

1. KOMPLEXE AUFGABEN VERLANGEN DAS ZUSAMMENWIRKEN VON MENSCHEN. VIELES WAS EINZELNE ÜBERSTIEGT, WIRD DADURCH MÖGLICH.
2. UNTERNEHMEN FÜHREN EIN EIGENLEBEN. SIE DURCHLAUFEN VERSCHIEDENE ENTWICKLUNGSPHASEN UND GERATEN AUF NATÜRLICHE WEISE IN KRISEN. JEDE KRISE (GRIECHISCH „ENTSCHEIDUNG“) BIRGT IN SICH DIE MÖGLICHKEIT ZU EINEM ENTWICKLUNGSSPRUNG.
3. UNTERNEHMEN SIND MEHRSCICHTIGE GANZHEITEN. HINTER DER TECHNISCH-MATERIELLEN DIMENSION KANN EINE SOZIALE WAHGENOMMEN UND GESTALTET WERDEN: DIE EBENE VON KOMMUNIKATION UND ZUSAMMENARBEIT. EINE DRITTE SCHICHT WILL EBENSOWEIL BEACHTET WERDEN: DIE DIMENSION DES SINNS, DER GELEBTEN WERTE UND NORMEN BESTIMMT LETZTLICH DIE GESAMTE UNTERNEHMERISCHE ENTWICKLUNGSDYNAMIK.

4. BERATUNG HEISST FÜR UNS, DEN MENSCHEN EINER ORGANISATION WAHRNEHMUNGEN UND GESTALTENDE EINGRIFFE IN ALLEN DREI DIMENSIONEN ZU ERMÖGLICHEN, UM DIE ORGANISATION IHREN EIGENEN GESETZEN GEMÄSS ENTFALTEN ZU HELFEN. INSTRUMENTE DAFÜR SIND BERATUNGSGESPRÄCHE, PRAKTISCHE ÜBUNGEN, MODERIERTE GRUPPENARBEIT, KURZREPERATE, KREATIVE ÜBUNGEN UND LERN-SPIELE.
5. ALLE BERATUNGEN SIND AUF GRUNDLAGE EINES GANZHEITLICHEN MENSCHENBILDES KONZIPIERT UND SUCHE WIRTSCHAFTLICHE EFFEKTIVITÄT MIT SOZIALER VERANTWORTUNG UND KULTURELLER SINNHAFTHKEIT ZU VERBINDEN.
6. WIR LEGEN GRÖSSTEN WERT AUF VERTRAUENSVOLLE UND LANGFRISTIGE PARTNERSCHAFTEN MIT KUNDEN, LIEFERANTEN UND MITBEWERBERN.

„KÖGLER & SALZMANN HELFEN UNS MIT VIEL KÖNNEN, EINRÜHMUNGSVERMÖGEN UND ENGAGEMENT, DAS POTENTIAL, DAS IN UNSEREN MITARBEITERN STECKT, WIRKLICH ZU NUTZEN UND ZU ENTWICKELN.“
(KARL SCHWÄRZLER, SCHWÄRZLER HOTELS)

„DIE MANAGEMENT-BERATUNGEN VON „KÖGLER & SALZMANN“ KANN ICH ALLEN ENGAGIERTEN NON-PROFIT-ORGANISATIONEN NUR EMPFEHLEN.“

(B. AMANN, OBMANN ARGE ÖSTERR. JUGENDZENTREN, SOZIOKULTURELLE ZENTREN UND INITIATIVGRUPPEN)

„HERR KÖGLER UND HERR SALZMANN HABEN WERTVOLLE BEIHILFE ZUR VERBESSERUNG DER INNERBETRIEBLICHEN KOMMUNIKATION UND ORGANISATION GELISTET. AUFGRUND UNSERER ERFAHRUNGEN KÖNNEN WIR „KÖGLER & SALZMANN“ WETEREMPFEHLEN.“

(PROF. DR. GERT AMMANN, TIROLER LANDESMUSEUM FERDINANDRUM)

WIR ARBEITEN FÜR ORGANISATIONEN AUS WIRTSCHAFT, KULTUR UND AUS DEM SOZIALBEREICH. ALS BEISPIELE SEHEN GENANNT: HOTELS, TECHNISCHE BÜROS, NATURKOSTLÄDEN, MUSIKINSTRUMENTENBAU, JUGEND- UND KULTURZENTREN, DROGENBERATUNGEN, MUSEEN, INTERESSENSVERTRETUNGEN. BEI BEDARF KÖNNEN WIR PARTNER AUS VERSCHIEDENEN FACHRICHTUNGEN ZUR BERATUNG BEZIEHEN.

NEBEN DER KOMMERZIELLEN BERATUNG SIND WIR MITARBEITER AM

INSTITUT FÜR SOZIALÄSTHETIK E.V.

DESSEN ZWECK IST DIE ERFORSCHUNG UND VERMITTLUNG MENSCHLICHER FÄHIGKEITEN FÜR WIRTSCHAFT UND GESELLSCHAFT AUF DER GRUNDLAGE VON ANTHROPOLOGIE UND ANTHROPOSOPIE.